

	Департамент образования и науки Ханты-Мансийского автономного округа – Югры
	Бюджетное учреждение профессионального образования Ханты-Мансийского автономного округа – Югры
	«Белоярский политехнический колледж»
	<b>Положение о предоставлении справки, об отсутствии судимости          в бюджетное учреждение профессионального образования          Ханты-Мансийского автономного округа – Югры «Белоярский          политехнический колледж»</b>

СОГЛАСОВАНО  
 педагогическим советом  
 протокол № 10 от 30.11.2021

УТВЕРЖДЕНО  
 приказом от 01.12.2021 № 310

**Положение  
 о предоставлении справки, об отсутствии судимости в  
 БУ «Белоярский политехнический колледж».**

**Белоярский  
 2021**

## СОДЕРЖАНИЕ

№ п/п	Содержание	Стр.
1	Область применения	3
2	Нормативные ссылки	3
3	Термины, определения, сокращения	3
4	Порядок и сроки предоставления справки	3
5	Порядок расторжения трудового договора	4
6	Периодичность предоставления справки	4

## 1 ОБЛАСТЬ ПРИМЕНЕНИЯ

Настоящее Положение определяет порядок, сроки и периодичность предоставления справки, подтверждающей отсутствие (наличие) судимости в том числе погашенной и снятой, и (или) факта уголовного преследования либо о прекращении уголовного преследования в бюджетном учреждении профессионального образования Ханты-Мансийского автономного округа – Югры «Белоярский политехнический колледж».

## 2 НОРМАТИВНЫЕ ССЫЛКИ

Настоящее положение разработано в соответствии с гл. 5 Федерального Закона от 29.12.2012 № 273 – ФЗ (ред. от 31.07.2020) «Об образовании в Российской Федерации», статьями 351.1, 331.1, 65 Трудового кодекса Российской Федерации.

## 3 ТЕРМИНЫ, ОПРЕДЕЛЕНИЯ, СОКРАЩЕНИЯ

**Колледж** – определение, используемое для обозначения бюджетного учреждения профессионального образования Ханты-Мансийского автономного округа-Югры «Белоярский профессиональный колледж»

**СМК БПК** – система менеджмента качества бюджетного учреждения профессионального образования Ханты-Мансийского автономного округа – Югры «Белоярский политехнический колледж»

## 4 ПОРЯДОК И СРОКИ ПРЕДОСТАВЛЕНИЯ СПРАВКИ

4.1 При заключении трудового договора лицо, поступающее на работу, предъявляет справку (оригинал) о наличии (отсутствии) судимости и (или) факта уголовного преследования либо о прекращении уголовного преследования по реабилитирующим основаниям, выданную в порядке и по форме, которые устанавливаются федеральным органом исполнительной власти, осуществляющим функции по выработке и реализации государственной политики и нормативно-правовому регулированию в сфере внутренних дел, - при поступлении на работу.

4.2 Соответствующие справки об отсутствии судимости предоставляются работником до издания приказа о приеме на работу.

4.3 При приеме на работу по совместительству работник может предъявить копию справки об отсутствии судимости, заверенную в установленном законом порядке.

4.4 К трудовой деятельности в бюджетном учреждении профессионального образования Ханты-Мансийского автономного округа – Югры «Белоярский политехнический колледж» не допускаются лица:

- имеющие или имевшие судимость, а равно и подвергающиеся или подвергавшиеся уголовному преследованию (за исключением лиц, уголовное преследование в отношении которых прекращено по реабилитирующим основаниям) за преступления против жизни и здоровья, свободы, чести и достоинства личности (за исключением незаконного помещения в психиатрический стационар, клеветы и оскорбления), половой неприкосновенности и половой свободы личности, против семьи и несовершеннолетних, здоровья населения и общественной нравственности, основ конституционного строя и безопасности граждан, а также против общественной безопасности;

- лишение права заниматься педагогической деятельностью в соответствии с вступившим в законную силу приговором суда;

- имеющие неснятую или непогашенную судимость за умышленные тяжкие и особо тяжкие преступления;

4.5 При получении от правоохранительных органов сведений о том, что работник Колледжа подвергается уголовному преследованию за преступления, указанные в абзацах

третьем и четвертом части второй статьи 331 Трудового Кодекса, работник отстраняется от работы (не допускается к работе). Работник отстраняется на весь период производства по уголовному делу до его прекращения либо до вступления в силу приговора суда.

## **5 ПОРЯДОК РАСТОРЖЕНИЯ ТРУДОВОГО ДОГОВОРА**

5.1 Основанием для прекращения трудового договора с работником является справка о наличии судимости, об уголовном преследовании работника или копия приговора суда о признании работника виновным в совершении преступления (или) преступлений, указанных в статье 351.1 Трудового кодекса Российской Федерации.

5.2 Лица из числа указанных в [абзаце третьем части второй статьи 331](#) настоящего Кодекса, имевшие судимость за совершение преступлений небольшой тяжести и преступлений средней тяжести против жизни и здоровья, свободы, чести и достоинства личности (за исключением незаконной госпитализации в медицинскую организацию, оказывающую психиатрическую помощь в стационарных условиях, и клеветы), семьи и несовершеннолетних, здоровья населения и общественной нравственности, основ конституционного строя и безопасности государства, мира и безопасности человечества, а также против общественной безопасности, и лица, уголовное преследование в отношении которых по обвинению в совершении этих преступлений прекращено по нереабилитирующим основаниям, могут быть допущены к трудовой деятельности в сфере образования, при наличии решения комиссии по делам несовершеннолетних и защите их прав, созданной высшим исполнительным органом государственной власти субъекта Российской Федерации, о допуске их к соответствующему виду деятельности.

## **6 ПЕРИОДИЧНОСТЬ ПРЕДОСТАВЛЕНИЯ СПРАВКИ**

6.1 Справка подтверждающая отсутствие (наличие) судимости, в том числе погашенной и снятой, и (или) факта уголовного преследования либо о прекращении уголовного преследования предоставляется всеми работниками бюджетного учреждения профессионального образования Ханты-Мансийского автономного округа – Югры «Белоярский профессиональный колледж» – ежегодно, до 1 марта.